

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

In Carpi li 30.6.1977

F R A

La ditta Z/EMME, rappresentata dalla sig.ra Zironi Magda

E

La rappresentanza sindacale aziendale, rappresentata dalle sig. Valli ~~Vicentini~~ Diomira, Sala Tiziana, Giglioli Linda e Barbieri Mery.
si stipula

il seguente accordo integrativo aziendale che integra e sostituisce i precedenti accordi aziendali.

1) OCCUPAZIONE-INVESTIMENTI

Con riferimento alla situazione aziendale al momento del precedente accordo integrativo, le parti prendono atto che la ditta ha proceduto in questo periodo ad un incremento dei livelli occupazionali.

La direzione aziendale confida nel mantenimento delle condizioni di mercato e in tal senso ritiene di impegnarsi a mantenere i livelli occupazionali compressivi e possibilmente a proseguire nella politica di ulteriore incremento; nel caso di nuove assunzioni l'azienda terrà in particolare considerazione il personale giovanile e femminile.

La direzione aziendale afferma la sua autonomia strutturale sul piano finanziario direzionale e produttivo, anche se attualmente opera per conto terzi; tuttavia in caso di necessità, stante la sua capacità produttiva di specializzazione e di esperienza, è in grado di trovare rapidamente altri committenti. L'azienda dichiara di non avere nessun rapporto con aziende esterne e/o lavoranti a domicilio; qualora questa situazione si modificasse, l'azienda darà ai componenti la commissione paritetica territoriale, i nominativi, gli indirizzi, la qualità e la quantità del lavoro dato a terzi.

L'azienda inoltre informerà le strutture sindacali aziendali degli indirizzi delle aziende che le commettono lavoro periodicamente e/o a richiesta della R.S.A.

Per quanto riguarda gli investimenti e la organizzazione del lavoro, qualora ve ne siano in programma, la direzione aziendale, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 10 del vigente CCNL, fornirà anche a richiesta della R.S.A. tutte le informazioni necessarie, anche al fine di un miglioramento della organizzazione produttiva e delle condizioni di lavoro e per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

V. D. B. M. S. C.

L'azienda auspica la realizzazione di una rete di servizio pubblico per la quale si impegna a dare il proprio contributo.

Ai fini di non incrementare il trasporto privato l'azienda non riconosce nessun tipo di rimborso al dipendente che, pur risiedendo in una località adeguatamente servita dal mezzo pubblico faccia la scelta dell'utilizzo del mezzo privato.

Al lavoratore risiedente oltre i 4 Km., l'azienda rimborserà il costo dell'abbonamento del mezzo pubblico maggiorato del 10%.

Per costo dell'abbonamento si intende, quello reale per la zona servita dal mezzo pubblico e quello presunto per le altre zone.

6) CATEGORIE

Le lavoratrici: GIUDINO GIUSEPPA attualmente in categoria E2
SILVESTRO ANTONIA " " " "
TORRI FLORIANNA " " " "

saranno inquadrare in categoria E1 dall'1.6.1977

L'apprendista CALVO GLORIA attualmente in categoria APP. E/1, sarà passata in cat. operaia E/1 a far data dall'1.6.77.

Inoltre il periodo di apprendistato sarà ridotto da nove a sei mesi.

Eventuali passaggi di categoria saranno discussi di volta in volta a livello aziendale.

7) PREMIO DI PRODUZIONE

L'attuale premio di produzione di £. 27.680, sarà elevato a £. 35.680 mensili dall'1.6.1977
a £. 42.000 mensili a far data dall'1.1.1978.

8) DURATA

Il presente accordo, integra e sostituisce i precedenti e avrà scadenza il 30.6.1979 e sarà valido comunque sino a che non sarà sostituito da un altro accordo.

Letto, firmato sottoscritto:

per la ditta

[Firma]

per la R.S.A.

[Firma]
Barbieri ebery
[Firma]

