

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

In Carpi li 30.6.1977

F R A

La ditta Z/EMME, rappresentata dalla sig.ra Zironi Magda

E

La rappresentanza sindacale aziendale, rappresentata dalle sig. Valli ~~Vicentini~~ Diomira, Sala Tiziana, Giglioli Linda e Barbieri Mery.
si stipula

il seguente accordo integrativo aziendale che integra e sostituisce i precedenti accordi aziendali.

1) OCCUPAZIONE-INVESTIMENTI

Con riferimento alla situazione aziendale al momento del precedente accordo integrativo, le parti prendono atto che la ditta ha proceduto in questo periodo ad un incremento dei livelli occupazionali.

La direzione aziendale confida nel mantenimento delle condizioni di mercato e in tal senso ritiene di impegnarsi a mantenere i livelli occupazionali compressivi e possibilmente a proseguire nella politica di ulteriore incremento; nel caso di nuove assunzioni l'azienda terrà in particolare considerazione il personale giovanile e femminile.

La direzione aziendale afferma la sua autonomia strutturale sul piano finanziario direzionale e produttivo, anche se attualmente opera per conto terzi; tuttavia in caso di necessità, stante la sua capacità produttiva di specializzazione e di esperienza, è in grado di trovare rapidamente altri committenti. L'azienda dichiara di non avere nessun rapporto con aziende esterne e/o lavoranti a domicilio; qualora questa situazione si modificasse, l'azienda darà ai componenti la commissione paritetica territoriale, i nominativi, gli indirizzi, la qualità e la quantità del lavoro dato a terzi.

L'azienda inoltre informerà le strutture sindacali aziendali degli indirizzi delle aziende che le commettono lavoro periodicamente e/o a richiesta della R.S.A.

Per quanto riguarda gli investimenti e la organizzazione del lavoro, qualora ve ne siano in programma, la direzione aziendale, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 10 del vigente CCNL, fornirà anche a richiesta della R.S.A. tutte le informazioni necessarie, anche al fine di un miglioramento della organizzazione produttiva e delle condizioni di lavoro e per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

V. D. B. M. S. C.

2) ANTICIPAZIONE INDENNITÀ ECONOMICHE INAM/INAIL

L'azienda provvederà ad anticipare, alle normali scadenze dei periodi di paga, le indennità di malattia ed infortunio a carico dei competenti istituti INAM/INAIL.

Le parti si impegnano presso le rispettive organizzazioni per ottenere le garanzie previste dal comma 10 art. 48 del vigente CCNL.

3) AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda riconosce il centro di medicina preventiva del Consorzio SocioSanitario di Carpi-Novi, nonché il relativo tariffario, ad ogni lavoratore che sarà sottoposto da parte del centro a visita medica, generica e/o specialistica, l'azienda concede fino ad un massimo di 2 ore di permessi retribuiti.

Per le visite citologiche, l'azienda riconosce 1 ora di permesso retribuito all'anno per ogni dipendente, previa presentazione di documentazione proveniente dall'autorità competente sanitaria.

4) DIRITTI SINDACALI

L'azienda riconosce la rappresentanza sindacale aziendale, nonché il delegato per i patronati confederali CGIL, CISL, UIL, e mette a loro disposizione complessivamente n. 90 ore annue per diritti sindacali e patronato.

Al rappresentante dei patronati confederali CGIL/CISL/UIL, la azienda mette a disposizione (compatibilmente con lo spazio e l'ambiente disponibile) un idoneo locale nel quale potrà svolgere la sua attività e ricevere i lavoratori fuori dall'orario di lavoro, avendo le parti concordemente presente l'esigenza di salvaguardare il normale svolgimento dell'attività produttiva.

5) MENSE E TRASPORTO

Anche se nella zona ove ha sede l'azienda non è ancora stata programmata una mensa interaziendale, l'azienda è disposta ad aderire all'accordo stipulato tra le COSS e le associazioni imprenditoriali il 13.7.1976 (e a quello successivo per il costo pasto) per la realizzazione di tre mense interaziendali in zone già ben definite.

L'azienda verserà in forma rateizzata il contributo previsto per le strutture delle mense, alle seguenti scadenze:

£. 500.000 entro il 31.7.1977 - successive

£. 300.000 entro il 31.12.1977 - successive

£. 500.000 entro il 1.4.1978 - successive

£. 400.000 entro il 1.7.1978 - successive

£. 300.000 entro il 31.12.1978

per un totale di £.2.000.000

intendendo in questo modo completamente assolto il suo impegno, e* contribuirà al costo del pasto nella misura stabilita dall'accordo comunale per il numero dei pasti che saranno consumati dai propri dipendenti.

V. D. B. M. St

L'azienda auspica la realizzazione di una rete di servizio pubblico per la quale si impegna a dare il proprio contributo.

Ai fini di non incrementare il trasporto privato l'azienda non riconosce nessun tipo di rimborso al dipendente che, pur risiedendo in una località adeguatamente servita dal mezzo pubblico faccia la scelta dell'utilizzo del mezzo privato.

Al lavoratore risiedente oltre i 4 Km., l'azienda rimborserà il costo dell'abbonamento del mezzo pubblico maggiorato del 10%.

Per costo dell'abbonamento si intende, quello reale per la zona servita dal mezzo pubblico e quello presunto per le altre zone.

6) CATEGORIE

Le lavoratrici: GIUDINO GIUSEPPA attualmente in categoria E2
SILVESTRO ANTONIA " " " "
TORRI FLORIANNA " " " "

saranno inquadrare in categoria E1 dall'1.6.1977

L'apprendista CALVO GLORIA attualmente in categoria APP. E/1, sarà passata in cat. operaia E/1 a far data dall'1.6.77.

Inoltre il periodo di apprendistato sarà ridotto da nove a sei mesi.

Eventuali passaggi di categoria saranno discussi di volta in volta a livello aziendale.

7) PREMIO DI PRODUZIONE

L'attuale premio di produzione di £. 27.680, sarà elevato a £. 35.680 mensili dall'1.6.1977
a £. 42.000 mensili a far data dall'1.1.1978.

8) DURATA

Il presente accordo, integra e sostituisce i precedenti e avrà scadenza il 30.6.1979 e sarà valido comunque sino a che non sarà sostituito da un altro accordo.

Letto, firmato sottoscritto:

per la ditta

[Firma]

per la R.S.A.

[Firma]
Barbieri ebery
[Firma]

